**Міністерство освіти і науки України**

**Національний технічний університет України**

**“Київський політехнічний інституті ім. І. Сікорського”**

**Кафедра прикладної математики**

**ЕТАП № 3**

«РОЗВ’ЯЗАННЯ КОНТРОЛЬНИХ ПРИКЛАДІВ»

з дисципліни: «Програмування» 1-й семестр

на тему: «Програма нарахування зароботної плати за відрядною формою оплати»

Виконав: Микитчук С.В.

Група КМ-02, факультет ФПМ

Керівник: Олефір О.С.

**Київ - 2020**

**Програма нарахування зароботної плати за відрядною формою оплати**

У загальному вигляді відрядна розцінка визначається шляхом ділення годинної (денної) ставки, відповідної розряду виконуваної роботи, на годинну (денну) норму виробітку. Відрядна розцінка може бути визначена також шляхом множення годинної чи денної тарифної ставки, відповідної розряду виконуваної роботи, на встановлену норму часу в годинах або днях.

*Приклад 1*.

Денна норма обробки деталей для фрезерувальника становить 150 штук.

Денна ставка по тарифу становить 1 500 грн.

За місяць робітник обробив 2 500 деталей.

Відрядна розцінка розраховується шляхом ділення денної ставки по тарифу на денну норму:

ВР = 1500/150 = 10 грн/шт.

Тоді місячна заробітна плата робітника складе:

ЗП = 10\*2 500 = 25 000 грн

*Приклад 2.*

Норма часу за станком встановлена у розмірі 40 хвилин за одну операцію.

Годинна тарифна ставка – 120 грн.

За місяць робітник здійснив 500 операций.

Величина відрядної розцінки становить:

ВР= 120\*40/60 = 80 грн/операція

Тоді місячна заробітна плата робітника складе:

ЗП = 80\*500=40 000 грн.

Приклад 3.

Відрядна розцінка для швеї становить 60 грн за одну сорочку.

За місяць вона зшила 500 сорочок.

Її відрядний заробіток за місяць складе 30 000 грн.

.